Приложение N 5
к Коллективному договору
на 2023- 2026 годы

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка
_____ Ю.А.Козлова
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.
« 30 » мая 2023 г.

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка
_____Л.А.Зойкина
(подпись) (Ф.И.О.)
« 30 » мая 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка)

1. Общие положения

1.1. Положение принято в целях установления порядка и условий осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 19 города Кузнецка (далее – МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка).

1.2. Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании; направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, развитие творческой активности и инициативы, стимулирование их профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования детского сада.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда детского сада (далее – ФОТ), на основании настоящего Положения.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В детском саду применяются следующие виды стимулирующих выплат:

2.1.1. *Стимулирующие выплаты* по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников.

2.1.2. *Надбавки* устанавливаются на определенный период времени (но не более года) и направлены на высокую результативность, высокое качество, интенсивность работы, за сложность и напряженность работы, и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.1.3. *Премии* - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка. Применяется

индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.
2.1.4. *Материальная помощь* выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях.

3. Порядок осуществления стимулирующих выплат по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям и показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников, устанавливаемым МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка самостоятельно.
3.2. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.
3.3. Стимулирующие выплаты работникам по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников распределяются рабочей комиссий по согласованию с Управляющим советом.
3.4. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников детского сада за квартал и обоснования данного расчета на основании приказа заведующего МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка создается рабочая комиссия.

Председателем рабочей комиссии является старший воспитатель. Заседание рабочей комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.
3.5. Работники детского сада имеют право присутствовать на заседании рабочей комиссии и давать необходимые пояснения.
3.6. Рабочая комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании.

Работники детского сада должны ознакомиться с утвержденными рабочей комиссией баллами собственной профессиональной деятельности под роспись.
3.7. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной рабочей комиссией, он вправе представить дополнительные доказательства деятельности по конкретным критериям и баллам, по которым возникло разногласие.
3.8. Произведенный рабочей комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.
3.9. По результатам представленного расчета Управляющий совет на своем заседании принимает решение. Если по представленному расчету у Управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений, то он принимает решение согласовать представленный расчет. Если Совет не согласен с представленным расчетом, то он формирует свои замечания, возражения, предложения и принимает

решение о направлении последних с обязательным обоснованием заведующему детским садом.
3.10. Ежеквартально, на основании протокола рабочей комиссии, с учетом мнения Управляющего совета МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка, заведующий издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за конкретный срок.
3.11. Указанные выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно, по итогам расчетов за квартал.
3.12. Сумма выплат стимулирующего характера в течение квартала может изменяться в соответствии с выделенными средствами.
3.13. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах.
3.14. Работникам, вновь поступившим на работу, стимулирующие выплаты производятся за квартал отработанного времени от даты приема на работу.
3.15. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в квартале в связи ученическим отпуском или другими уважительными причинами, текущие стимулирующие выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени.
3.16. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, лишаются стимулирующих выплат на срок действия взыскания.

4. Порядок установления надбавок

4.1. Надбавки устанавливаются за высокую результативность, высокое качество, интенсивность работы, за сложность и напряженность работы, и другие качественные показатели труда конкретного работника (приложение № 2).
4.2. Надбавка является дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.
4.3. Надбавка не носит обязательный характер, устанавливается приказом заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка в определенном процентном соотношении к базовому окладу либо в абсолютных величинах на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.
4.4. Конкретный размер надбавки работнику определяется заведующим МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка и фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки.
4.5. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом заведующего на определенный срок.
4.6. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение нормативных актов до истечения срока действия приказа об их установлении.
4.7. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается заведующим МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка.
4.8. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

5.Премирование

5.1. Приказом заведующего могут выплачиваться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов (приложение № 3).
5.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом заведующего. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.
5.3. Премия может выплачиваться по следующим основаниям:

- высокие результаты работы;
- качество выполняемой работы;
- итоги работы за определенный период.

5.4. Размер премии определяется на основании настоящего Положения.
5.5. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.
5.6. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

6. Материальная помощь.

6.1. В пределах средств, выделенных на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь (приложение № 4) на основании личного заявления и подтверждающих документов.
6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерть близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение);
- вступление в брак;
- многолетний добросовестный и творческий труд к юбилейным датам работника;
- рождение ребенка.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).
6.3. Материальная помощь выплачивается работнику по личному его заявлению на основании приказа заведующего детским садом. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Показатели качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя

№ п/п	Показатели	Расчёт показателей	Индикаторы	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с воспитанниками и			12

	родителями (законными представителями), социальные проекты			
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С воспитанниками С привлечением родителей (законных представителей) воспитанников	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2.	**Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ**			**4**
2.1.	Предоставление информации в интернет-ресурсы: ➢ сайт Управления образования г. Кузнецка **https://uokuzneck.ucoz.ru/**, ➢ сайт детского сада **https://ou250penza.nubex.ru/**, ➢ веб-приложения (Телеграмм канал **t.me/mbdouds19Kuznetsk** Вконтакте **https//vk.com/club211463143**)	На основе представления информации	За каждую информацию	2
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию	2
3.	**Обобщение и распространение педагогического опыта**			**15**
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия.	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических	На основе представленных	Региональный Муниципальный	4 3

	объединениях	материалов На основе внутреннего контроля	Детсадовский	1
3.3.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	Положительная динамика молодого специалиста	2
3.4.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОУ: ➢ проведение показательного мероприятия ➢ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	Коллективный просмотр студентами Описание режимных моментов, планирование ООД и проектной работы	5 1
4.	**Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)**			**27**
4.1.	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество воспитанников	от 1 до 5 чел. от 5 до 10 чел. от 10 и выше чел.	1 2 3
		Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.2.	Участие и результаты участия воспитателя в конкурсах, соревнованиях, акциях.	Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.3.	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах: ➢ Фестивале детского творчества «Маленькие звездочки»;	Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1

	➢ Конкурсе-смотре «Строй-песни»; ➢ Интеллектуальном марафоне «Умники и умницы»	Уровень	Муниципальный Детсадовский	4 3
5.	**Реализации основной образовательной программы дошкольного образования**			**5**
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1
5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	За разработку многофункционального пособия За разработку одной дидактической игры	3 1
6.	**Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы**			**3**
6.1.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	2
6.2	Отсутствие замечаний, медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов.	На основе внутреннего контроля	За отсутствие замечаний	1
7.	**Создание элементов образовательной инфраструктуры**			**17**
7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам и мероприятиям.	На основе внутреннего контроля Фотоотчёт	Группа Раздевальная комната Фойе Тамбур Участок Территория ДОУ	2 1 2 2 1 3
7.2.	Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		1 2 3
		Количество поделок Фотоотчёт	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
		фото выставки, рисунки		

		Количество фотографий, рисунков Фотоотчёт	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	1 2 3
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				**83**

Показатели качества и результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя

№ п/п	**Показатели**	**Расчёт показателей**	**Индикаторы**	**Баллы**
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1.	**Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с воспитанниками и родителями (законными представителями), социальные проекты**			**12**
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С воспитанниками С привлечением родителей (законных представителей) воспитанников	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2.	**Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ**			**4**
2.1.	Предоставление информации в интернет-ресурсы: ➢ сайт Управления образования г. Кузнецка **https://uokuzneck.ucoz.ru/**, ➢ сайт детского сада **https://ou250penza.nubex.ru/**, ➢ веб-приложения (Телеграмм канал **t.me/mbdouds19Kuznetsk** Вконтакте	На основе представления информации	За каждую информацию	2

	https//vk.com/club211463143)			
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию	2
3.	**Обобщение и распространение педагогического опыта**			**15**
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 1
3.3.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	Положительная динамика молодого специалиста	2
3.4.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОУ: ➢ проведение показательного мероприятия ➢ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	Коллективный просмотр студентами Описание режимных моментов, планирование ООД и проектной работы	5 1
4.	**Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)**			**27**
4.1.	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество воспитанников	от 1 до 5 чел. от 5 до 10 чел. от 10 и выше чел.	1 2 3
		Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.2.	Участие и результаты участия музыкального руководителя в	Звание	Первое место Второе место	4 3

	конкурсах, соревнованиях, акциях.		Третье место Участие	2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.3.	Участие и результаты участия музыкального руководителя и воспитанников в конкурсах: ➢ Фестивале детского творчества «Маленькие звездочки»; ➢ Конкурсе-смотре строя и песни; ➢ Интеллектуальном марафоне «Умники и умницы»	Звание Уровень	Первое место Второе место Третье место Участие Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1 4 3
5.	**Реализации основной образовательной программы дошкольного образования**			**5**
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1
5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	За разработку многофункционального пособия За разработку одной дидактической игры	3 1
6.	**Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы**			**3**
6.1.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	2
6.2	Отсутствие замечаний, медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов.	На основе внутреннего контроля	За отсутствие замечаний	1
7.	**Создание элементов образовательной инфраструктуры**			**17**

7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам.	На основе внутреннего контроля Фотоотчёт	Музыкальный зал Фойе Тамбур Территория ДОУ	4 2 2 3
7.2.	Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		
		Количество поделок Фотоотчёт	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	1 2 3
		фото выставки, рисунки		
		Количество фотографий, рисунков Фотоотчёт	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	1 2 3
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				**83**

Показатели качества и результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда, учителя- дефектолога, педагога-психолога

№ п/п	**Показатели**	**Расчёт показателей**	**Индикаторы**	**Баллы**
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1.	**Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с воспитанниками и родителями (законными представителями), социальные проекты**			**12**
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С воспитанниками С привлечением родителей (законных представителей) воспитанников	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1

		информации		
2.	**Повышение имиджа ДОУ через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ**			**4**
2.1.	Предоставление информации в интернет-ресурсы: ➢ сайт Управления образования г. Кузнецка **https://uokuzneck.ucoz.ru/**, ➢ сайт детского сада **https://ou250penza.nubex.ru/**, ➢ веб-приложения (Телеграмм канал **t.me/mbdouds19Kuznetsk** Вконтакте **https//vk.com/club211463143**)	На основе представления информации	За каждую информацию	2
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию	2
3.	**Обобщение и распространение педагогического опыта**			**15**
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 1
3.3.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	Положительная динамика молодого специалиста	2
3.4.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОУ: ➢ проведение показательного мероприятия ➢ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	Коллективный просмотр студентами Описание режимных моментов, планирование ООД и проектной	5 1

			работы	
4.	**Участие воспитанников и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)**			**27**
4.1.	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество воспитанников	от 1 до 5 чел. от 5 до 10 чел. от 10 и выше чел.	1 2 3
		Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.2.	Участие и результаты участия специалиста в конкурсах, соревнованиях, акциях.	Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.3.	Участие и результаты участия специалиста и воспитанников в конкурсах: ➢ Фестивале детского творчества «Маленькие звездочки»; ➢ Конкурсе-смотре строя и песни; ➢ Интеллектуальном марафоне «Умники и умницы»	Звание Уровень	Первое место Второе место Третье место Участие Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1 4 3
5.	**Реализации основной образовательной программы дошкольного образования**			**5**
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1
5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля На основе представленных	За разработку многофункционального пособия За разработку одной	3 1

		материалов	дидактической игры	
6.	**Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы**			**3**
6.1.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	2
6.2	Отсутствие замечаний, медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов.	На основе внутреннего контроля	За отсутствие замечаний	1
7.	**Создание элементов образовательной инфраструктуры**			**17**
7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам.	На основе внутреннего контроля Фотоотчёт	Кабинет специалиста Фойе Тамбур Территория ДОУ	4 2 2 3
7.2.	Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		
		Количество поделок Фотоотчёт	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	1 2 3
		фото выставки, рисунки		
		Количество фотографий, рисунков Фотоотчёт	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	1 2 3
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				**83**

Приложение № 2
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Показатели надбавок

№ п/п	**Показатели надбавок**	**Период выплаты**	**Размер**
1.	**Высокие результаты работы**		
1.1.	Наличие почетного звания и нагрудного знака отличия (Отличник или Почетный	Ежеквартально	600 руб.

	работник общего образования РФ)		
1.2.	Наличие Почётной грамоты Министерства образования и науки	Ежеквартально	600 руб.
2.	**За интенсивность и напряженность работы**		
2.1.	За интенсивность и напряженность работы с детьми в разновозрастной группе	Ежеквартально	300 руб.
2.2.	За интенсивность и напряженность, связанную с проведением адаптационного периода в группе раннего возраста	1 раз в год	500 руб.

Приложение № 3
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Показатели единовременных (разовых) премий

№ п/п	**Показатели единовременных (разовых) премирований**	**Размер премий**
1.	**Высокие результаты работы**	
1.1.	Поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и другими наградами федерального уровня	5000 руб.
1.2.	Поощрения Губернатором Пензенской области, Министерства образования и науки и другими наградами областного уровня	4000 руб.
1.3.	Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города Кузнецка, управления образования города Кузнецка и другими наградами и поощрениями муниципального уровня	3000 руб.
1.4.	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» ➢ Муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место Участие ➢ Региональный уровень: 1 место 2 место 3 место Участие	 40000 руб. 30000 руб. 20000 руб. 10000 руб. 50000 руб. 40000 руб. 30000 руб. 20000 руб.
1.5.	Поощрение к профессиональному празднику - День дошкольного работника	Максимальная сумма

		7000 руб.
1.6.	Поощрение губернатора Пензенской области системы образования Пензенской области	Максимальная сумма 10000 руб.
2.	**Качество выполняемой работы**	
2.1.	Качественная подготовка и проведение мероприятия, связанного с уставной деятельностью детского сада	5000 руб.
2.2.	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	8000 руб.
2.3.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	5000 руб.
3.	**Премия по итогам работы за определенный период**	
3.1.	По итогам работы за учебный год (май), календарный год (декабрь)	Максимальная сумма 15000 руб.
3.2.	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году (август)	Максимальная сумма 10000 руб.

Приложение № 4
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Показатели материальной помощи

№ п/п	**Наименование единовременных (разовых) выплат и условия их предоставления**	**Размер премий (руб.)**
1	Смерть близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети)	5000 руб.
2	Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение)	5000 руб.
3	Вступление в брак	5000 руб.
4	Многолетний добросовестный и творческий труд к юбилейным датам работника: ➢ 50 лет ➢ 55 лет ➢ 60 лет	 3000 руб. 4000 руб. 5000 руб.
5	Рождение ребенка	5000 руб.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 19 ГОРОДА КУЗНЕЦКА, Козлова Юлия Александровна, Заведующий

01.06.23 15:23 (MSK)

Сертификат 3FAE9BC109B08C1201FF9853DC6E3BA8